

徳島県の障害者雇用事例集



徳島労働局職業安定部

平成27年4月1日版

目次

- ◆ 西精工 株式会社 【徳島市 製造業】
- ◆ 社会福祉法人 健祥会 【徳島市 福祉業】
- ◆ 株式会社 ハートフルコープとくしま 【板野町 サービス業】
- ◆ 医療法人 富田病院 【美波町 医療業】
- ◆ 株式会社 デイリーマート 【美馬市 小売業】

～ご協力いただきました企業のみなさま、ありがとうございました～

徳島労働局では「障害者雇用事例集」に掲載いただける企業を募集しております。
ご協力いただける企業の方は、徳島労働局職業安定部職業対策課 障害者雇用担当官(088-611-5387)
または 各ハローワークまでご連絡ください。



◆ 西精工 株式会社

働く障害者のしあわせ度100%目標

プロフィール

「人づくりを基点に徳島から世界へファインパーツの極みを発信する」というビジョン実現に向けて、社員230人が「ものづくり」に邁進する会社です。

障害を個性としてとらえ、共に働き共に成長する仲間として受け入れています。

全社員が、安全・安心に働ける職場環境づくりに取り組み、共生社会の実現を目指しています。

採用までのポイント

ポイントは、「本人が障害を受容していること」「働く意欲」「家族の理解」「自律」です。

ハローワークへの求人，支援施設からの紹介，特別支援学校の職場体験実習など、柔軟な受け入れ体制が整っています。

本人の障害特性を理解し、職場見学から実習→トライアル雇用へとステップアップしていく過程で、採用の可能性を見出すようにしています。

職場定着のポイント

障害者ひとりひとりに社内援助者（障害者職業生活相談員講習受講者7名）を配置し、困ったときすぐに相談できるように配慮しています。

職場見学から定着まで、徳島障害者職業センターと連携し、ジョブコーチ支援も積極的に取り入れています。

今後、さらに「ナチュラルサポート（※）」が引き出せるよう、社内ジョブコーチも配置しました。

※当社では、ナチュラルサポート（職場内での同僚から障害者へのサポート）を特に大切と考えています

～これから障害者の雇用をご検討の企業へのメッセージ～

「Do And Think」 できない理由を探すのではなく、チャレンジ精神をもって即行動！
障害者雇用をどうやったら実現できるか、可能性を探し、固定概念に縛られることなく行動してみましょ。障害者と働くことは、特別なことでなく自然なことです。
当社では職場見学を受け入れています。ぜひ、あたたかい空気を感じてください。



徳島労働局職業安定部

◆ 社会福祉法人 健祥会

個人の能力・適正に配慮

プロフィール

- 社会福祉法人健祥会はどこにも負けないサービス、職環境の整備、地域貢献を3つの行動指針に掲げ、介護・福祉、医療、教育・保育を「新成長産業」と位置づけ、働きがいのある職場へと改革していくことを目的としています。
- 総職員数1820名。うち障がい者29名。

採用までのポイント

- 特別支援学校などからの職場実習等の受け入れや、見学の受け入れを行っています。
- 障がい者雇用に関する説明会や研修会に積極的に参加し、障がい者を雇用するに当たっての配慮など、受け入れの体制を整えています。
- 県内外に多くの施設があるため、自宅から近い施設を選んで勤務することができ、通勤の負担を軽減できます。

職場定着のポイント

- 障がい者枠での採用を意識するのではなく一般募集で採用するため、障がいの程度等関係なく資格や能力を重視し、それを最大限活かせる職場で、なくてはならない存在となっております。
- 様々な職種があるため、それぞれの適性にあった仕事を、それぞれのペースですすめてもらえるよう配慮しています。
- 業務において出来ないことは他の職員がカバーするなど、職場ごとでフォローしながら仕事ができおり、家庭的で働きやすい職場環境作りに努めています。

～これから障害者の雇用をご検討の企業へのメッセージ～

- 色々な障がいがあり、色々な方がいる中で、一人の人として向き合い、その人の特性を理解し、その人に適した働き方、働き場所を提供することが大切だと思います。
- 障がい者を雇用すると、何かとサポートが大変だと思われがちですが、それぞれの能力に合った仕事を提供することで自立でき、やりがいをもって取り組んでもらえると思います。



徳島労働局職業安定部

◆ 株式会社 ハートフルコープとくしま

とくしま生協の特例子会社として県内2番目に誕生

プロフィール

とくしま生協より排出される資源ごみのリサイクル事業を中心に、障害者雇用の促進を図っています。各人・企業が「成長」をモットーに、当社を終着点にせず一般企業への就職も目標とし、実績をあげています。今後も徳島県の障害者雇用に役立てるよう頑張っていきます！

採用までのポイント

親会社の法定雇用率は達成基準にありましたが、地域・支援団体よりさらなる雇用への期待も多く、生協としての社会的役割を果たすことの重要性から、特例子会社として当社の設立となりました。募集に関しては、ハローワークを始め、県内の支援団体・特別支援学校の強力なバックアップのもと、スムーズに採用がすすめられています。

職場定着のポイント

共に働き 共に遊ぶ”当社では2カ月に1回程度、支援者・保護者も参加してのレクレーションを開催しています。本人だけでなく支援者・保護者ともつながっておくことで、問題の早期発見・解決に至っています。また、“卒業生”（一般企業への就職）が出ることで、「次」への意欲が出てきました。『将来の目標』を持たせることが定着の大きなポイントだと思います。

～これから障害者の雇用をご検討の企業へのメッセージ～

障害手帳は同じでも、「できること・できないこと」は個々人で異なります。
また、仕事を続ける中で能力も向上します。
障害者雇用の“先輩企業”から学ぶことから始めましょう。
当社では、随時 見学・実習を受け付けております。



徳島労働局職業安定部

◆ 医療法人 富田病院

障害福祉サービス事業所を併設

プロフィール

【地区三代の方々と明るく開かれた精神科病院を目指して】

診療科目：精神科・神経科・心療内科・内科

入院病床：144床 外来診療：平日午前9:00～12:00 午後1:30～3:00 土曜日午前9:00～12:00

併設：精神科デイケア・障がい者施設「とみた県南コミュニティケアセンター」

採用までのポイント

病棟内施設の清掃作業や給食部での軽作業を、とみた県南コミュニティケアセンター内における就労継続支援B型事業所「こうぼうとみた」に連携し、利用者の就労訓練の場として提供しています。「こうぼうとみた」は、障害者総合支援法における障害福祉サービス事業所です。

職場定着のポイント

とみた県南コミュニティケアセンターは障害者総合支援法に基づく、障害福祉サービス事業所を運営しております。

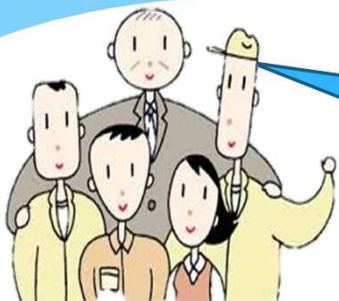
障がい者の方の生活を就労にとどまらず生活全体の支援に努めております。

〈とみた県南コミュニティケアセンター〉

- 就労継続支援B型事業所こうぼうとみた
- 相談支援事業所とみた
- グループホームとみた・野の鳥
- 地域活動支援センターとみた

～これから障害者の雇用をご検討の企業へのメッセージ～

障がいの特性や状況に合わせた就労の場について、各事業所の皆さまが取り組んでおられることを教えていただければ幸いです。



◆ 株式会社 デイリーマート

職場内の連携・協力・理解で積極雇用

プロフィール

昭和61年に美馬町にスーパーマーケット1号店をオープンし、現在徳島県下で7店舗を展開しています。お客様に愛され、支持される様「地場商品、地域の味を大切に」をモットーに取り組んでおります。全従業員数420名（社員・パート・アルバイト）と、企業規模・売上規模はまだ小さいながらお取引先様、活気ある従業員と共に「強い活気ある企業」を目指しています。

採用までのポイント

ハローワークからの紹介で、支援者も同席いただき本人と面接、トライアル雇用を利用し、積極的に雇用に対応してきました。また、特別支援学校の職場体験実習も積極的に活用し、適性・能力を把握のうえ、卒業後の雇用に結びつけています。

職場定着のポイント

仕事を通じ、「社会人としての自立心・自信」を持たせ、成長させることを基本に接することです。また、本人のモチベーションが下がった時や接し方に不安がある時は障害者職業センターと相談し、助言を頂くなど、関係機関もしっかり活用することも重要です。挨拶、会社のルール等、特別に意識することなく、コミュニケーションを図る（いけないことはしっかり指導する）も重要です。このように、職場の従業員の連携、協力、理解が得られるように取り組む事が最大のポイントと考えます。

～これから障害者の雇用をご検討の企業へのメッセージ～

まずは企業としての取り組む姿勢を、いかに職場の従業員に浸透出来るかがポイントと思います。過度に特別視せず、同じ仲間として受け入れましょう。我々以上に素晴らしい能力を持っていると思います。

